





Uma startup que inspira,
capacita e mobiliza
comunidades para colocar
a **diversidade em prática.**



Nossa trajetória

2011

Sendo uma mulher lésbica no mercado, Thalita Gelenske (fundadora da Blend Edu) percebeu a importância de trabalhar esse tema dentro do universo corporativo e passou a liderar projetos de diversidade.

2017



Thalita foi reconhecida como **Valuable Young Leader #1 do Brasil** pela Harvard Business Review.

2019



Thalita representou o Brasil no Encontro Anual do **Fórum Econômico Mundial, em Davos**

2020



Thalita foi listada no **Forbes Under 30**, na categoria "Terceiro setor e empreendedorismo Social".

2021



Blend Edu é destaque como Top performer na **Pesquisa Humanizadas**.

2017



A Blend Edu foi um projeto selecionado por **um programa criado pelo Obama** para empreendedores sociais, chamado **YLAI**.

2018



Blend Edu começou sua operação e foi selecionada para o programa **Startup Rio**, que mapeia empresas e tecnologias inovadoras.

2020



Blend Edu ganhou o 1º lugar no Prêmio **SDG Tech Awards** por impactar a Agenda 2030 (ODS) da ONU e construir um futuro mais inclusivo.

2020



Blend Edu ganhou o prêmio **Lead2030** do One Young World, tendo suas soluções e tecnologias em destaque por influenciar a redução das desigualdades (ODS 10).

Time Blend Edu



Thalita Gelenske
Fundadora

**Davi
Gelenske**
Comercial



**Hillary
Oliveira**
Designer



**Manu
Fonseca**
Gestora da
comunidade
Diversidade
SA



**Bea
Magalhães**
Comunicação
e conteúdo



Iryna
Designer



O poder do coletivo: conheça nossa rede de **facilitadores**

Além da nossa equipe que executa as ações e projetos diariamente, contamos com o apoio de uma rede de facilitadores especialistas em diversidade em diferentes recortes, como gênero, raça, inclusão de pessoas com deficiência, comunidade LGBTQIA+, entre outros, que são alocados em ações e projetos específicos. Conheça algumas pessoas que fazem parte da nossa rede:



**Caio Cesar
dos Santos**



**Augusto
Gutierrez**



**Muriel
Machado**



**Bárbara
Teles**



**Maira
Peres**



**Maria Beatriz
Santos Silveira**



**Renata
Albertim**



**Lucca
Najjar**



**Noah
Scheffel**



**Luana
Gimenez**



**Élide
Aquino**



**Isadora
Meirelles**



**Caio
Rodrigues**



**Ronan
Lima**



**Marcos
Lima**



**Felipe
Requião**



**Andréa
Santos**



**Gabriel
Meinberg**



**Kamila
Camilo**



**Rafaela
Frankenthal**



**+20 mil
pessoas**

já foram impactadas pelas nossas ações educacionais e eventos, atuando como agentes de transformação dentro das suas organizações.



**+50
empresas**

estão no portfólio da Blend Edu, trabalhando em parceria com a nossa equipe para construir culturas mais diversas e inclusivas.



**NPS na zona
de excelência**

clientes e parceiros possuem um alto grau de satisfação com nossos projetos e produtos, o que nos coloca na zona de excelência do NPS (Net Promoter Score – pesquisa de satisfação de clientes).

**Somos especialistas
no que fazemos.**

Atuamos como parceiros
das organizações
na mudança pela
diversidade e inclusão.



Ter a Blend Edu como nossa parceira neste momento tem sido muito agregador. Estamos iniciando em alguns termos, e ter o apoio, confiança e segurança de quem sabe e pode nos apoiar nos deixa tranquilos em desaprendermos e aprendermos todos os dias. Um time completo, atencioso, disponível, criativo e muito agregador!

- Colaboradora **Sicredi**



A Blend Edu tem leveza para tratar do assunto e com exemplos muito didáticos e próximos da nossa realidade.

- Analista da **Prudential Brasil**

Conheça algumas empresas que acreditam no poder da transformação por meio da Diversidade e estão no nosso portfólio

Saúde e Farmacêutico



Óleo, Gás e Energia



Educação



Financeiro e seguros



Mídia e Telecomunicações



Indústria, agronegócio e automotivo



O que fazemos de diferente?



Usamos ferramentas robustas e metodologias ágeis

Nossa metodologia une a estrutura e solidez demandada por “empresas grandes” e o mindset de agilidade das startups. Co-criamos o projeto de forma colaborativa e horizontal, possibilitando embasamento para sua equipe e autonomia no longo prazo.



Abordagem não violenta, descomplicada, prática e interseccional

Acreditamos na construção de pontes, na importância de falar o óbvio e na construção de diálogos propositivos, sem “pé na porta”. Tudo isso para nos conectarmos com os diferentes públicos da sua organização.



Entendemos sua cultura e falamos a língua do negócio

Não acreditamos em replicar práticas do mercado sem uma análise da sua cultura organizacional, nível de maturidade em diversidade e a estratégia do seu negócio.



Conectamos as demandas do presente com as tendências do futuro

Nossa equipe está atenta com o que há de mais novo no mercado. Estrutturamos ações com um olhar disruptivo, de acordo com a sua demanda.

Nossa abordagem inovadora despertou curiosidade e interesse de diferentes veículos na mídia e de programas de aceleração de startups.

INSPIRAÇÃO PARA INOVAR
NEGÓCIOS

"Não há crescimento inclusivo e sustentável sem empatia", diz CEO da Blend Edu.

DRAFT

"A Blend Edu desenvolve ações para educar organizações sobre a importância da diversidade."

PEQUENAS
Empresas
&
GRANDES
Negócios

"A diversidade gera lucro para as empresas."

O DIA

"Jovem carioca abre consultoria para inclusão nas empresas."

Forbes

Under 30 - 2019

Thalita Gelenske "quer lutar como uma garota por um mundo mais inclusivo. Para isso, em 2018, criou a **Blend Edu**, uma startup que desenvolve experiências educacionais para promover a diversidade nas organizações."

Como atuamos?

#1

Consultoria
estratégica
e diagnóstico

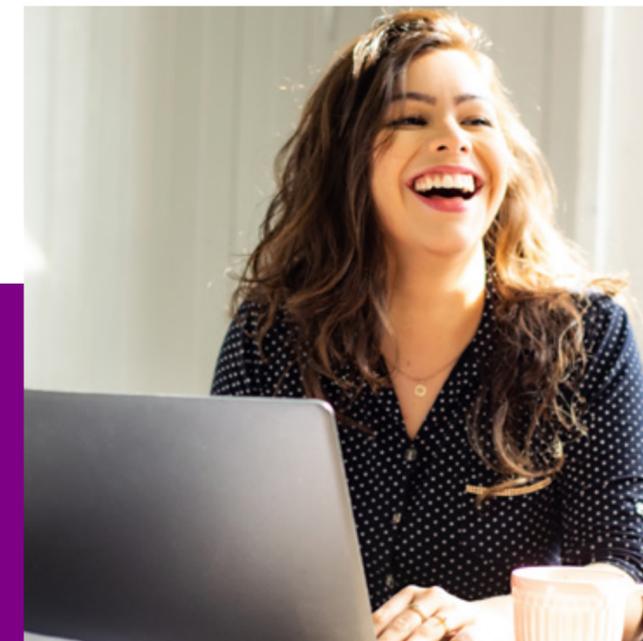


#2

Treinamentos
e trilhas de
aprendizagem

#3

Experiências
sensoriais
e imersivas



#4

Diversidade SA:
comunidade de
aprendizagem



#1

Consultoria estratégia
e diagnóstico

Nossa consultoria pode te ajudar a:

Fazer um diagnóstico do seu cenário atual

via pesquisa censo e análises qualitativas.

Definir a governança de diversidade e inclusão

definindo papéis e responsabilidades de atores envolvidos no programa.

Estruturar sua estratégia de diversidade

e definir o seu plano de ação.

Estruturar os Grupos de Afinidade

definindo as premissas de identidade do grupo, experiência e estrutura.

Apoio contínuo

com ferramentas, metodologias e conteúdos para sua equipe de D&I e grupos de afinidade.



Desenvolvemos uma **metodologia própria e interseccional** com base em diretrizes e boas práticas internacionais e nacionais, além da nossa experiência de mercado.

Conheça nossa metodologia:

Liderança Inclusiva

- 1 - Garantir o respeito e a promoção da diversidade, incluindo o comprometimento do conselho de administração, presidência, executivos e demais membros da liderança;
- 2 - Participar de redes e comunidades externas com foco em diversidade

- e assumir compromissos públicos em relação à diversidade e inclusão;
- 3 - Estimular e fortalecer comunidades internas (ex: comitês, grupos de afinidade na organização) e uma liderança informal com foco em diversidade;

Cultura Inclusiva

- 4- Garantir a saúde, segurança e bem-estar de todos, todas e todes
- 5 - Tratar todos, todas e todes de forma justa no trabalho, respeitando e apoiando os direitos humanos e a não-discriminação;

- 6 - Oferecer canais e mecanismos para possibilitar a denúncia de casos de desvio associados à diversidade;
- 7 - Fomentar diversidade e inclusão como um traço da cultura organizacional, fomentando uma postura antimachista, antirracista, anticapacitista, antiLGBTfobia, etc;

Representatividade

- 8- Oferecer igualdade de oportunidade e fomentar ações para potencializar a atração, recrutamento e seleção de candidatos diversos;
- 9- Buscar representatividade de grupos minorizados nos diferentes níveis da organização, assim como no pipeline de sucessores.

Educação e empoderamento

- 10- Sensibilizar, treinar e educar continuamente os colaboradores e parceiros em prol do respeito à diferença e da promoção da diversidade (ex: treinamentos, eventos, etc.);
- 11- Promover ações de educação, capacitação e programas de desenvolvimento profissional e de carreira com foco em profissionais pertencentes à grupos minorizados;



Infraestrutura e processos acessíveis e inclusivos

- 12- Garantir uma infraestrutura acessível e inclusiva (ex: acessibilidade dos espaços, banheiros, ou outros);

- 13 - Realizar ações para mitigar vieses nos diferentes processos de tomada de decisão da organização;
- 14 - Oferecer benefícios que contemplem um olhar inclusivo e que acomodem as necessidades de públicos diversos;

Comunicação Inclusiva

- 15- Construir ações de marketing, publicidade e propaganda com um olhar inclusivo e que

- promovam posicionamento ativo em prol da diversidade;
- 16 - Promover uma comunicação inclusiva, tanto interna quanto externamente;

Negócios inclusivos

- 17- Promover um olhar inclusivo no planejamento de produtos, serviços e atendimento aos clientes.
- 18- Apoiar e promover políticas de valorização da diversidade

- através das cadeias de suprimentos e toda a cadeia de valor (ex: fornecedores, parceiros);
- 19 -Promover a diversidade por meio de iniciativas voltadas à comunidade e ao ativismo social;

Estrutura interna

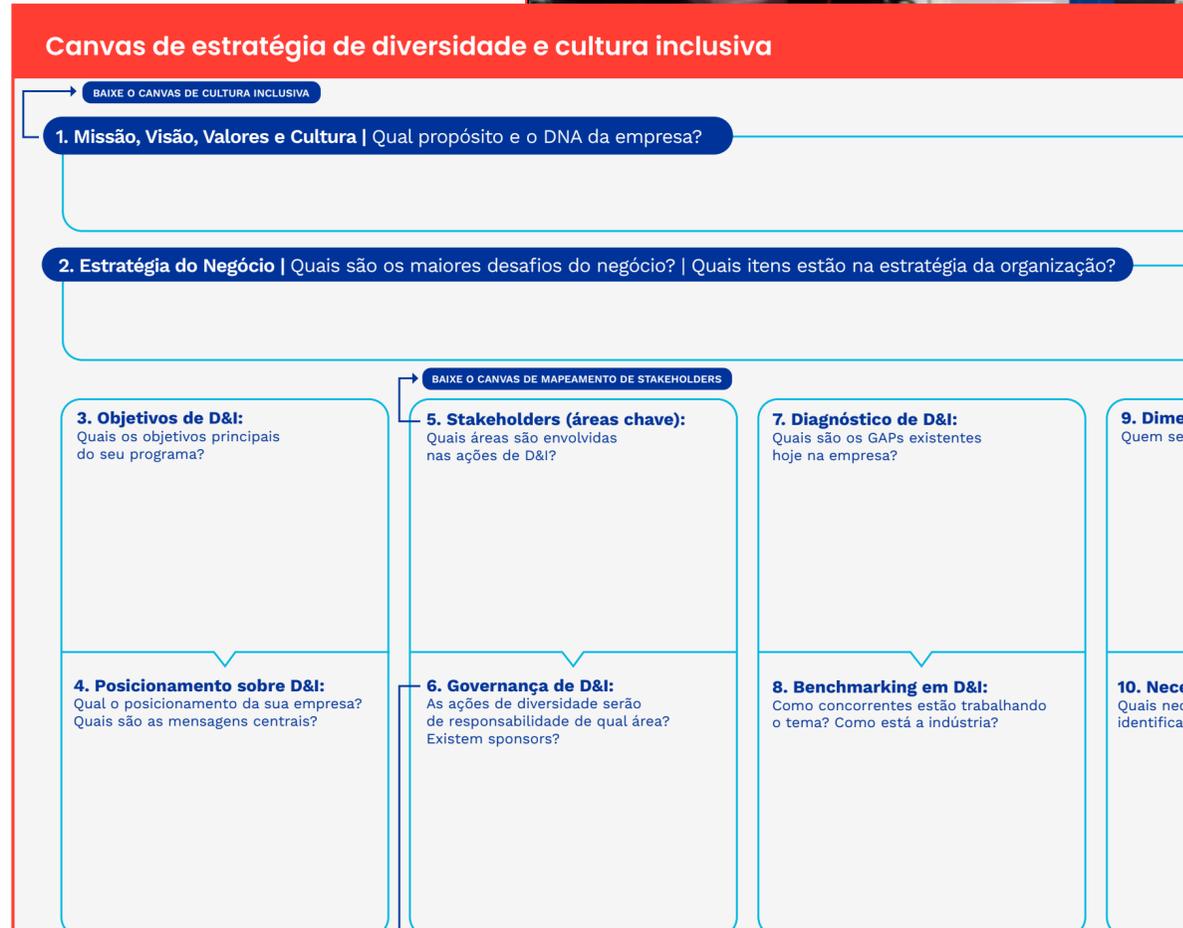
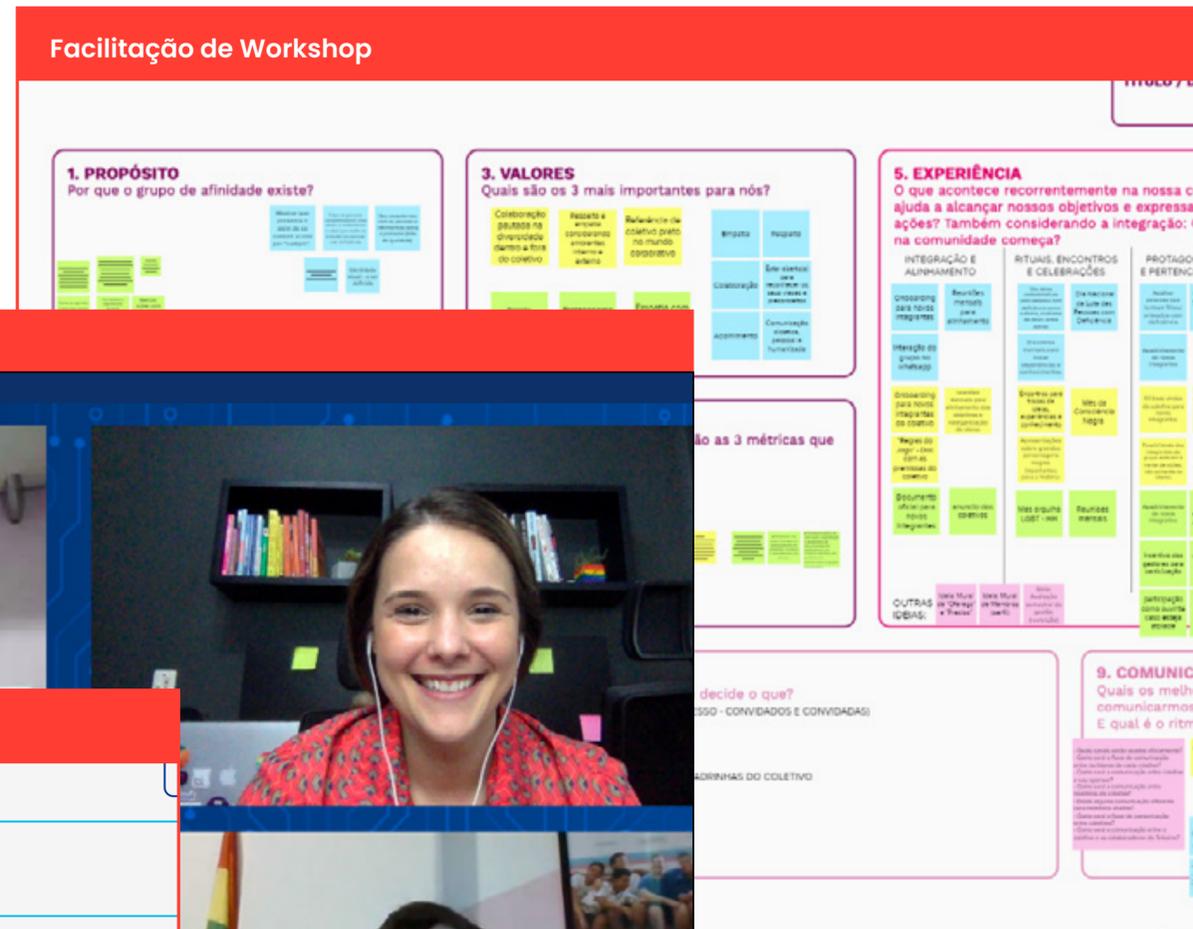
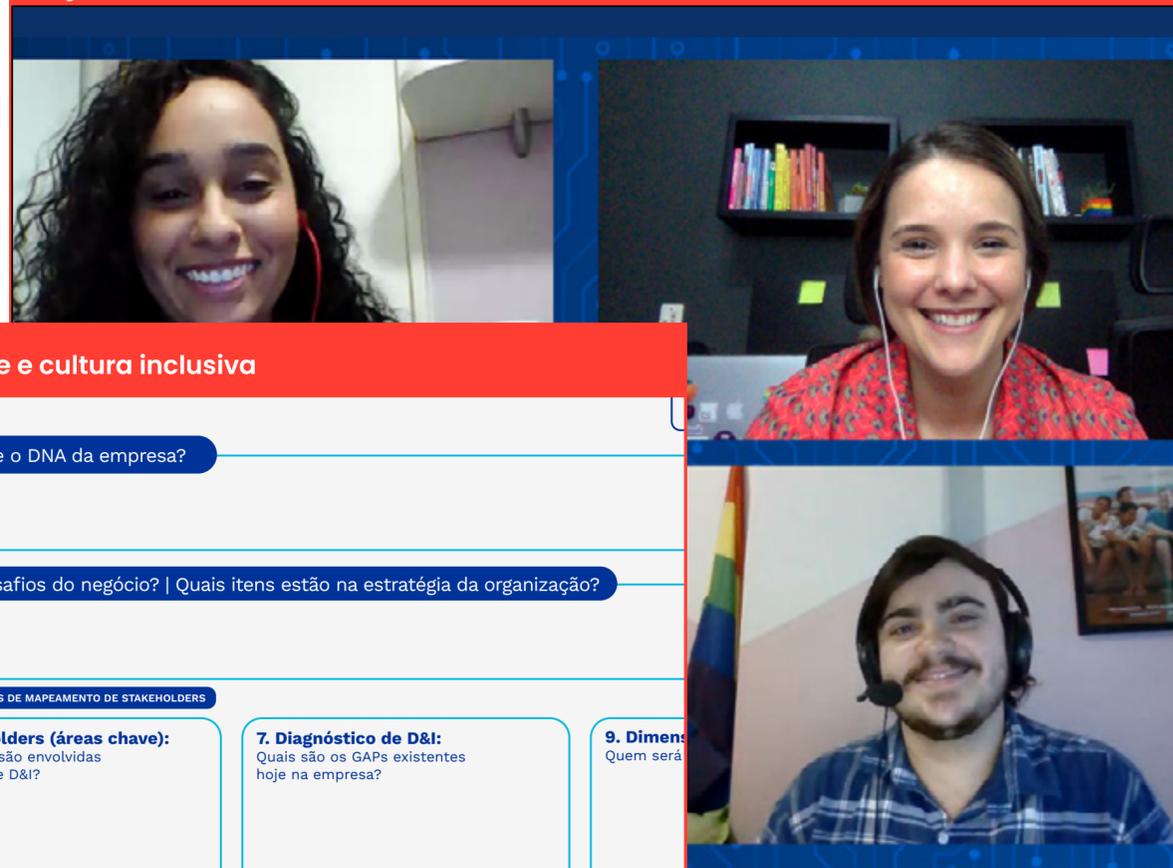
- 20 - Direcionar esforços, alocar equipes e recursos em prol da diversidade;
- 21- Estabelecer metas, medir, documentar e publicar os progressos em diversidade;

Usamos ferramentas ágeis para reunir informações e traçar estratégias

Ajudamos a acelerar o aprendizado por meio de treinamentos e ações personalizadas

Definimos e monitoramos em conjunto o plano de ação com um modelo de Gestão Visual

Ação Online - Tim Talks



Baixe esses e outros materiais da nossa metodologia no nosso **Toolkit de Diversidade.**

#2

Treinamentos e trilhas
de aprendizagem



#2

Treinamentos e trilhas de aprendizagem

Mergulhamos nas necessidades de cada cliente para entender a fundo qual estratégia e temática deve ser abordada e desenhamos em conjunto as pautas que serão trabalhadas.

Confira alguns exemplos de temas:

- ✓ Hacking bias: Viés Inconsciente
- ✓ Conceitos básicos de diversidade
- ✓ Liderança Inclusiva
- ✓ Inclusive Employee Experience (jornada inclusiva para pessoas colaboradoras)
- ✓ Empatia e respeito dentro das organizações
- ✓ Letramento Racial
- ⊕ Tema customizado à sua necessidade

Customizamos conteúdos e **trilhas de aprendizagem** que podem ser adaptados para o formato **presencial ou virtual**, em **soluções síncronas e/ou assíncronas**.



Exemplos de cursos online*:

- Liderança Inclusiva
- Vieses Inconscientes
- Diversidade 101: conceitos básicos

*Disponíveis na comunidade empresarial Diversidade SA

Exemplos de formatos de treinamento:

- Palestra
- Workshop
- Roda de conversa
- Entrevista moderada
- Dinâmica de aquário
- Transmissão ao vivo

Exemplos de público-alvo dos treinamentos:

- Estagiários e trainees
- Colaboradores
- Sucessores
- Grupos de afinidade / diversidade
- Equipes de RH
- Equipes de Comunicação
- Alta e/ou média liderança
- Conselho de administração

#3

Experiências
sensoriais e imersivas



#3

Experiências sensoriais e imersivas

Desenvolvemos ações que têm como principal objetivo aprofundar debates e reflexões, para despertar um comportamento mais empático e inclusivo.



Laboratório da Empatia



Colete Musical (vibração do som)



Empatia no escuro (experiência gastronômica)



Realidade Virtual (Vídeo 360)



Calçada Sensorial

#4

 **diversidade sa**
comunidade de aprendizagem





Comunidade empresarial de aprendizagem com foco em diversidade e inclusão, em um formato digital.

Um espaço para impulsionar conhecimento, trocas de experiências e conexões de forma **contínua** entre diferentes empresas.



Como a comunidade do Diversidade SA pode ajudar sua organização?



Acelere o aprendizado contínuo sobre as temáticas de diversidade e inclusão

Sua empresa terá acesso a trilhas de aprendizagem e cursos online para se aprofundar nos temas e conceitos de uma forma acessível e didática.



Mantenha o tema vivo durante o ano todo (lifelong learning) e fique por dentro das principais tendências

Curadoria de conteúdo para se atualizar sobre as principais discussões do momento, novas ferramentas e soluções para aplicar no dia a dia da empresa.



Espaço para fazer networking e benchmarking com outras empresas

Membros da comunidade têm a possibilidade de expandir sua rede por meio da realização de benchmarks, pesquisas e participação de fóruns de discussão, compartilhando cases de sucesso e muito mais.

Quem faz parte?

A nossa comunidade é uma solução para **empresas engajadas** em construir uma cultura inclusiva, **independentemente do tamanho ou estágio de maturidade.**

Na comunidade você encontra profissionais responsáveis por liderar o tema de diversidade dentro da sua organização, e que atuam como multiplicadores e facilitadores, atingindo — direta e indiretamente — todos os colaboradores da empresa.



Como isso acontece na prática?



Rita Von Hunty



Ana Paula Xongani

1 Master Classes e Mentorias Coletivas ao vivo

Treinamentos com os melhores especialistas de diversidade ao longo de todo o ano. Já tivemos ações com nomes como Marcelo Tas, Ana Paula Xongani, Rita Von Hunty, Emicida, dentre outros.



Curso de Estratégia de Diversidade e Inclusão

2 Cursos online exclusivos

Diferentes trilhas de aprendizagem e cursos para você e sua equipe se especializarem sobre o tema.

Curadoria de conteúdos Diversidade SA



3 Biblioteca de conteúdos

Curadoria com os melhores materiais sobre diversidade em diferentes formatos, como guias, manuais, cases, vídeos, podcasts e muito mais.



Comunidade Diversidade SA

4 Conexão com usuários de outras empresas

Usuários podem compartilhar experiências e ampliar o networking, interagindo com profissionais das outras organizações participantes.

Assista o overview da comunidade

Que tal conversar sobre os desafios da sua empresa?

Entre em contato com a gente e nos acompanhe nas redes sociais.

contato@blend-edu.com

 www.blend-edu.com

 [@blend_edu](https://www.instagram.com/blend_edu)

 [/Blend Edu](https://www.linkedin.com/company/Blend-Edu)





blend edu
inovação em diversidade e inclusão

